

## VASTE BENOEMING LOKALE AMBTENAREN AFGESCHAFT.

Sinds 1 oktober 2023 is het ontslagdecreet van toepassing op het statutair personeel van Vlaamse provincies en gemeenten.

Dit heeft tot gevolg dat de tuchtsanctie ontslag van ambtswege en afzetting wordt afgeschaft, en dat lokale overheden voortaan de veel soepelere ontslagregels die gelden voor contractuele werknemers kunnen toepassen.

De tewerkstelling van de statutair benoemde ambtenaar kan voortaan met opzegging of betaling van een opzeggingsvergoeding beëindigd worden.

In geval van ernstige fout kan er meteen een ontslag om dringende reden doorgevoerd worden.

Hoewel het ontslagdecreet voorziet dat de nadere regels nog zullen uitgewerkt worden door de Vlaamse Regering, zijn deze basisprincipes al van toepassing sinds 1 oktober.

Ook zijn de arbeidsrechtbanken en niet langer de rechtbanken van eerste aanleg voortaan bevoegd om te oordelen over deze ontslagdossiers.

Zij zullen de korte arbeidsrechtelijke **verjaringstermijn**, die **1 jaar** na het einde van de dienstbetrekking afloopt, toepassen.

### **1. Toepassingsgebied?**

De arbeidsrechtelijke ontslagregels gelden nu voor de statutaire personeelsleden van Vlaamse gemeenten, OCMW's en provincies, alsook op statutairen die door deze lokale overheden ter beschikking gesteld worden van andere besturen.

Ook op statutaire personeelsleden in dienst van autonome gemeentebedrijven zijn de nieuwe regels van toepassing.

De regels werken echter niet door naar onderwijzend personeel, brandweer, politie, ...

### **2. Bijzonderheden**

De statutaire personeelsleden kunnen voortaan, op **dezelfde manier en met dezelfde termijnen** opgezegd worden als een werknemer in de privésector.

De wet op het eenheidsstatuut werd echter niet van toepassing verklaard.

Dit betekent dat de wettelijke opzegtermijnen die vastgelegd zijn sinds 2014 in artikel 37/2 van de arbeidsovereenkomstenwet toegepast worden, op de volledige anciënniteit ook voor de ambtenaren die al van voor 2014 in dienst waren.

Dit is een opmerkelijk verschil met de werknemers in de privésector: op hen is immers een overgangsregel van toepassing, waardoor zij voor hun anciënniteit opgebouwd vóór 2014 grosso modo terugvallen op de oude regels.

Verder voorziet het ontslagdecreet dat het **ontslag niet kennelijk onredelijk** mag zijn, zonder hiervoor echter een uitdrukkelijke sanctie te installeren.

Verwacht kan worden dat men hiervoor zal terugvallen op de regels en vergoedingen van het kennelijk onredelijk ontslag zoals voorzien in cao nr. 109

De nieuwe regels nemen echter niet weg dat een ambtenaar een **hoorrecht** heeft alvorens men een ontslagbeslissing neemt.

Het algemeen rechtsbeginsel dat een overheid een personeelslid dat een ernstige maatregel dreigt te ondergaan wegens een negatieve beoordeling van zijn gedrag of persoon, daarvan eerst op de hoogte moet stellen en moet horen alvorens een beslissing te nemen, blijft overeind.

Heeft u vragen over een ontslag van een statutair ambtenaar of wordt u geconfronteerd met een discussie hieromtrent, contacteer dan zeker onze specialisten.

Sven Mertens & Veerle Stroobants, advocaten arbeidsrecht.

LM&DS advocaten heeft getracht deze tekst zo correct mogelijk op te stellen. Er werd echter voorrang gegeven aan het opstellen van een begrijpelijk document dat de krachtlijnen weergeeft zodat dit leemtes en onnauwkeurigheden zal bevatten. Er wordt door LM&DS advocaten en de medewerkers geen aansprakelijkheid aanvaard m.b.t. de inhoud van dit document.